

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
на 2017 – 2020 г. г.**

**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Пышминского городского округа
«Боровлянская средняя общеобразовательная школа»**

Утверждено на собрании трудового коллектива,
протокол № 13 от «20» июля 2018г.
Количество работников: 43

Раздел 1. Общие положения

1.1. Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между работодателем и работниками учреждения. Сторонами настоящего дополнительного соглашения к коллективному договору являются **Работодатель** МБОУ ПГО «Боровлянская СОШ» в лице директора Косаревой Н.В. и **Работники**, интересы которых представляет представитель трудового коллектива Чистополова Л.В.

1.2. Стороны договорились:

1. На основании Федерального закона Российской Федерации № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и проведением специальной оценки условий труда работников МБОУ ПГО «Боровлянской СОШ» исключить приложения № 11, № 13 к Коллективному договору МБОУ ПГО «Боровлянская СОШ».
2. Изложить приложения № 11, № 13 к Коллективному договору МБОУ ПГО «Боровлянская СОШ» в следующей редакции.
Приложения № 11, № 13 прилагаются.

Согласовано
Представитель трудового коллектива
МБОУ ПГО «Боровлянская СОШ»
_____ Чистополова Л.В.
протокол № _____
от « ____ » _____ 20__

Утверждаю
Директор МБОУ ПГО «Боровлянская СОШ»
_____ Косарева Н.В.
приказ № _____
от « ____ » _____ 20__

**Положение
о доплатах за неблагоприятные условия труда
работникам МБОУ ПГО «Боровлянская СОШ»**

1. Общие положения.

Настоящее положение разработано на основании приказа Госкомитета по народному образованию от 20.08.90. № 579; постановления Госкомтруда от 15.05.90 № 193/7-69; Трудового Кодекса РФ от 30.06.06 ст.147, а также Соглашения Министерства общего и профессионального образования Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ

Положение предусматривает оплату работникам школы в неблагоприятных условиях, условиях вредных для здоровья, неблагоприятные и вредные условия – это условия, отклоняющиеся от норм.

2. Порядок установления доплат фонда оплаты труда.

Доплаты за неблагоприятные условия труда устанавливаются по результатам аттестации рабочих мест или оценки условий труда лицам, непосредственно занятым на работах с тяжелыми и вредными условиями труда (пост.№193/7-69).

Компенсационные выплаты устанавливаются в процентном отношении от ставки заработной платы.

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий (должностей), занятых на тяжёлых работах с вредными и (или) опасными, иными особыми условиями труда, которым проводятся доплаты (до 12%) в соответствии со статьями 146, 147 Трудового кодекса РФ и на основании результатов проведенной специальной оценки условий труда

1. Шеф-повар
2. Повар
3. Водитель

Доплаты за неблагоприятные условия труда производятся за:

- работу у горячих плит, электрожарочных шкафов и других аппаратов для жаренья и выпечки - до 12%;
- работу, связанную с разделкой мяса, рыбы, чисткой лука - до 12% (повар, шеф-повар);
- работу с горюче-смазочными материалами – до 12%;

Согласовано
 Представитель трудового коллектива
 МБОУ ПГО «Боровлянская СОШ»
 _____ Чистополова Л.В.
 протокол № _____
 от « ____ » _____ 20__

Утверждаю
 Директор МБОУ ПГО «Боровлянская СОШ»
 _____ Косарева Н.В.
 приказ № _____
 от « ____ » _____ 20__

Перечень профессий и должностей работников учреждений и организаций образования, которым в связи с вредными условиями труда предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск

Наименование профессий и должностей/основание предоставления дополнительного отпуска	Продолжительность дополнительного отпуска
<i>(на основании специальной оценки условий труда)</i>	
Шеф-повар	7 календарных дней
Повар	7 календарных дней

